

MISIÓN: "Otorgar los beneficios de la jubilación y pensión a todo trabajador municipal a través de una gestión administrativa responsable, innovadora, con personal calificado y comprometido con el servicio de calidad".

RESOLUCIÓN CJPPM N° 840/2025

POR LA CUAL SE APRUEBA EL DICTAMEN JUSTIFICATIVO DE LA UNIDAD OPERATIVA DE CONTRATACIÓN, REFERENTE A LA EJECUCIÓN DE UN PROCESO DE LICITACIÓN EN LA MODALIDAD DE CONTRATACIÓN POR VÍA DE LA EXCEPCIÓN PARA EL "SERVICIO DE FISCALIZACIÓN FINANCIERA CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO FISCAL 2024 Y CONSULTORÍA IMPOSITIVA" PARA LA CAJA DE JUBILACIONES Y PENSIONES DEL PERSONAL MUNICIPAL.

Asunción, 19 de noviembre de 2025.-

VISTO: El Memorando N° 193/2025 de la Dirección de Administración y Finanzas, que en su parte pertinente reza: *"Por medio del presente, y en ejercicio de las facultades conferidas por la normativa vigente, se solicita el estudio y tramitación en carácter urgente para la aplicación de un procedimiento para la contratación del **SERVICIO DE FISCALIZACIÓN FINANCIERA CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO FISCAL 2024 Y CONSULTORÍA IMPOSITIVA**"*

CONSIDERANDO: que, la Ley 7021/2022 "DE SUMINISTRO Y CONTRATACIONES PÚBLICAS" en sus disposiciones del Artículo 40 de la Ley N° 7021/22, de Suministro Público..., inc., b) derivado de situaciones que configuren caso fortuito o fuerza mayor, en los que no sea posible obtener bienes o servicios, o ejecutar obras mediante el procedimiento de licitación en el tiempo requerido para atender la eventualidad de que se trate..., y el inc., c) existan razones justificadas para la adquisición o locación de bienes, o contratación de servicios u obras, por urgencias impostergables..., otorga esta herramienta a los efectos de dar una respuesta rápida y efectiva a la problemática financiera de la Institución.

Que, expresa el Dictamen Justificativo UOC N° 02/25, cuanto sigue: *Esta crisis obedece principalmente a la alta morosidad y al retraso sistemático en la transferencia de los aportes jubilatorios, tanto los descuentos realizados a los funcionarios (aporte personal jubilatorio), como la contribución institucional (aporte patronal), por parte de numerosas municipalidades de todo el país, la falta de remisión regular de estos fondos, que por ley deben ser transferidos de forma mensual, genera un déficit temporal de caja que impacta directamente en el presupuesto de la institución, imposibilitando el cumplimiento oportuno de sus obligaciones previsionales.*

Que, esta situación ha llevado a que los jubilados y pensionados acumulen varios meses sin cobrar (desde Julio de 2025), sus haberes, con deudas que superan los miles de millones de guaraníes, generando una profunda zozobra económica y afectando la calidad de vida de los beneficiarios, quienes dependen exclusivamente de estos ingresos para su subsistencia.

Que, la urgencia en la publicación y prosecución del presente proceso de licitación es, por tanto, impostergable. La dilación o la inobservancia de los procedimientos acarrearía inminentes y severas sanciones administrativas. Dichas penalidades institucionales solo redundarían en un mayor deterioro de la ya difícil y triste situación de la Caja, comprometiendo aún más su viabilidad y la estabilidad de miles de familias que dependen de su sostenimiento, poniendo en jaque el futuro de la previsión social municipal.

Que, la Ley 122/93 "Relativas al Régimen de Jubilaciones y Pensiones del Personal Municipal" en su Art. 28 dispone: "El Presidente del Consejo es el representante legal de la Caja y ejerce la jefatura administrativa de la misma.", asimismo en su Artículo 29 expresa: "Son atribuciones del Presidente del Consejo: a) Cumplir y hacer cumplir las disposiciones de esta Ley, los reglamentos"...(Sic.).-

POR TANTO: Atento a las consideraciones que anteceden:


Abog. José González
Secretaría General Interino
Secretaría General


Abog. Venancio Díaz Escobar
PRESIDENTE

VISIÓN "Ser una institución que garantiza la sostenibilidad del sistema jubilatorio municipal con una administración y gestión transparente, moderna y tecnológica".

MISIÓN: "Otorgar los beneficios de la jubilación y pensión a todo trabajador municipal a través de una gestión administrativa responsable, innovadora, con personal calificado y comprometido con el servicio de calidad".

**EL PRESIDENTE DE LA
CAJA DE JUBILACIONES Y PENSIONES DEL PERSONAL MUNICIPAL**

RESUELVE:

- Art. 1º** **APROBAR**, el Dictamen Justificativo UOC/Nº 02/2025, en todos sus términos.-----
- Art. 2º** **APROBAR**, el Pliego de Bases y Condiciones y/o Carta Invitación incluyendo las Especificaciones Técnicas, Planilla de Oferta y la Carta Oferta del Proceso de Licitación en la Modalidad de Vía de la Excepción, para el **"SERVICIO DE FISCALIZACIÓN FINANCIERA CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO FISCAL 2024 Y CONSULTORÍA IMPOSITIVA"**.-----
- Art. 3º** **INSTAR**, a la Dirección de Administración y Finanzas a realizar todos los trámites administrativos de rigor, a los efectos de proveer de los recursos necesarios conforme a los plazos exigidos por las normativas vigentes.-----
- Art. 4º** **AUTORIZAR**, a la Unidad Operativa de Contratación a llevar a cabo todos los actos, gestiones y trámites inherentes al proceso de contratación, tales como informes, descargos, ampliaciones, dictámenes y sus respectivas ampliaciones, relativos al **"LLAMADO A LICITACIÓN EN LA MODALIDAD DE CONTRATACIÓN POR VÍA DE EXCEPCIÓN POR URGENCIA IMPOSTERGABLE, para el SERVICIO DE FISCALIZACIÓN FINANCIERA CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO FISCAL 2024 Y CONSULTORÍA IMPOSITIVA..."**, para la CAJA DE JUBILACIONES Y PENSIONES DEL PERSONAL MUNICIPAL, hasta la obtención del respectivo Código de Contratación.-----
- Art. 5º** **ENCOMENDAR**, a la **Unidad Operativa de Contratación** la ejecución de los términos de la presente Resolución y su notificación donde corresponda.-----
- Art. 6º** **COMUNICAR**, a quienes corresponda y cumplido archivar.-----



ABOG. JOEL GONZALEZ VAZQUEZ
Secretario General Interino
Caja de Jubilaciones y Pensiones
del Personal Municipal



ABOG. VENANCIO DÍAZ ESCOBAR
Presidente del Consejo de Administración
Caja de Jubilaciones y Pensiones
del Personal Municipal